



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ школа №112
Л.П. Сыкеева
приказ от 30.12.16 г № 24-у

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО

на заседании Общего собрания
работников Образовательного учреждения
протокол от 30.12.2016 № 10



СОГЛАСОВАНО
Председатель ГБОУ школа №112
Е.В. Бокарева

Положение

о порядке установления доплат, надбавок и компенсационных выплат на 2017 год в ГБОУ школа № 112

1. Общая часть.

С целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников учреждений образования вводятся следующие виды доплат и надбавок:

- доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;
- надбавки за сложность, напряженность и высокое качество работы.

2. Порядок установления доплат и надбавок.

2.1. Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

2.1.1. За осуществление классного руководства

2.1.2. За проверку тетрадей:

- учителям русского языка и литературы – до 5% от количества часов;
- учителям начальных классов – до 5% от количества часов;
- учителям математики – до 5% от количества часов;
- учителям иностранного языка – до 5% от количества часов.

2.1.3. За заведование кабинетами:

- биологии, физики, химии
- информатики (включая доплату за работающие компьютеры)
- мастерскими
- спортивным залом

2.1.4. За внеклассную работу по физическому воспитанию

3. Надбавки за сложность, напряженность и высокое качество работы.

3.1. За сложность, напряженность и высокое качество работы:

- учителям – руководителям предметных кафедр

3.2. За интенсивность труда заместителей директора

3.3. За организацию питания школьников

3.4. За работу с информационной базой данных

3.5. За размещение государственного заказа на ООС

3.6. За ведение документации по охране труда и технике безопасности

3.7. За работу в ночное время

3.8. За ведение документации по ГО и ЧС

4. Премирование и оказание материальной помощи.

4.1. Премирование сотрудников осуществляется:

- за успехи в учебно-воспитательной работе,
- за высокие показатели в профессиональной деятельности;
- за активное использование СИ и КТ в учебном процессе;
- за высокие достижения в конкурсе «Проект года»,
- за высокие результаты в научно-исследовательской деятельности;
- за подготовку победителей районных и городских олимпиад;
- за подготовку и проведение значимых для школы массовых мероприятий;
- участникам Великой отечественной войны и жителям блокадного города к 27 января и 9 мая;
- в связи с уходом на заслуженный отдых;
- к юбилейным датам.

4.2. Материальная помощь сотрудникам школы в связи с тяжелым материальным положением в целях социальной поддержки.

Положение о надбавках и доплатах стимулирующего характера в школе № 112 является локальным актом к Уставу ОУ.