



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

АДМИНИСТРАЦИЯ ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА САНКТ- ПЕТЕРБУРГА

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

Государственное бюджетное образовательное учреждение № 112 Выборгского района
Санкт-Петербурга.

План организации комплекса мероприятий
по реализации профессионального стандарта
на 2017-2019 гг.

Санкт-Петербург

Цель: Обеспечение поэтапного перехода ГБОУ школы № 112 на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

1. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативную базу образовательного учреждения.
2. Ознакомить трудовой коллектив с профессиональными стандартами.
3. В рамках кадровой политики оказать методическое сопровождение при создании карты эффективности педагога.
4. Разработать комплект инструментария для проведения аудита соответствия профессиональному стандарту.
5. Организовать и провести аудит соответствия профессиональных компетенций педагогов образовательного учреждения профессиональному стандарту.
6. Создать план-график повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов образовательного учреждения.
7. Разработать дорожную карту мероприятий.

Результаты:

1. Дорожная карта;
2. Аудит соответствия профессионального стандарта (аналитическая справка);
3. Комплект инструментария для проведения аудита;
4. Банк нормативных документов;
5. Карта эффективности педагога;
6. План- график ПК и ПП преподавателей.

Список профессиональных стандартов, подлежащих применению в ГБОУ школе №112

Наименование профессионального стандарта(ПС)	Документ, которым утверждён ПС	Код ПС	Названия должностей в штатном расписании, попадающих под действие ПС
Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)	Приказ Минтруда России от 18.10.2013 N 544н с изм. и дополнениями от 25.12.2014г, 05.08.2016г. Письмо Минпросвещения РФ от 28.03.2019г.№ ТС-817/08	01.001	Учитель Воспитатель
Администратор баз данных	Приказ Минтруда России от 17.09.2014 N 647н	06.011	
Специалист по информационным	Приказ Минтруда России от 18.11.2014	06.015	Зам. директора ИТ, ШИС.

системам	№ 896н		
Педагог дополнительного образования детей и взрослых	Приказ Минтруда РФ №613н от 08.09.2015 г.	01.003	Педагог дополнительного образования
Специалист в сфере закупок	Приказ Минтруда России от 10.09.2015 N 625н	08.026	Зам. директора по АХР
Работник по обеспечению охраны образовательных организаций	Приказ Минтруда России от 11.12.2015 N 1010н	12.003	Вахтер
Рабочий по комплексной уборке территории, относящейся к общему имуществу в многоквартирном доме	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 декабря 2015 г. N 1075н	16.077	Уборщик территорий
Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией	Приказ Минтруда России от 06.05.2015 N 276н	07.002	Документовед
Специалист в области воспитания	Приказ Минтруда РФ №10н от 10.01.2017 г.		Зам. директора по ВР, Зав. библиотекой, библиотекарь, Педагог-организатор.
Специалист административно-хозяйственной деятельности	Приказ Минтруда России от 02.02.2018 N 49н	07.005	Зав. хозяйством
Специалист по организационному, документационному и информационному обеспечению управления организацией	Приказ Минтруда России от 20.11.2018 N 711н	07.006	Делопроизводитель, секретарь руководителя
Бухгалтер	Приказ Минтруда России от 21.02.2019 N 103н	08.002	Гл. бухгалтер
Работник по оперативно-технологическому управлению в электрических сетях	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 мая 2019 года N 327н	20.041	Электромонтер

Руководитель профессиональной образовательной организации	Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ "Об утверждении профессионального стандарта "Руководитель профессиональной образовательной организации" (подготовлен Минтрудом России 10.07.2018)	1345	Директор
Руководитель педагогических программ	Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ "Об утверждении профессионального стандарта "Руководитель профессиональной образовательной организации" (подготовлен Минтрудом России 10.07.2018)	26166	Методист
В разработке			Уборщик служебных помещений
В разработке			Гардеробщик
В разработке			Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания
В разработке			Лаборант

Сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах.

Наименование должности	Требования профстандарта к образованию и обучению	Соответствуют требованиям профстандарта (кол-во/%)	Сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников
Учитель	Высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупнённых групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации	38 человек / 81%	9 человек / 19%
Воспитатель	Высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупнённых групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки» либо высшее образование или среднее профессиональное образование и	8 человек / 100%	-

	дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации		
Педагог дополнительного образования	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование – бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует направленности дополнительной общеобразовательной программы, осваиваемой учащимися, или преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю). Дополнительное профессиональное образование – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует направленности дополнительной общеобразовательной программы, осваиваемой учащимися, или преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю). При отсутствии педагогического образования – дополнительное профессиональное педагогическое образование: дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства. Рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической	1 человек / 100%	-

	деятельности не реже чем 1 раз в три года		
Специалист по информационным системам	Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена Повышение квалификации по программам обучения, рекомендованным производителем ИС	1 человек / 100%	
Зам. директора по АХР	Среднее профессиональное образование Дополнительное профессиональное образование - программы повышение квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок	1 человек / 100%	
Вахтер	Среднее общее образование Профессиональное обучение по программе профессиональной подготовки Профессиональное обучение по программе переподготовки	1 человек / 100%	
Уборщик территорий	Основное общее образование Краткосрочное обучение или инструктаж	1 человек / 100%	
Документовед	Среднее общее образование Профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих	1 человек / 100%	
Зам. директора по ВР, Зав. библиотекой, библиотекарь, Педагог- организатор.	Высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего	3 человека / 100%	

	<p>профессионального образования "Образование и педагогические науки" либо</p> <p>Высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе с получением его после трудоустройства</p>		
Зав. хозяйством	<p>Среднее профессиональное образование - программа подготовки специалистов среднего звена и</p> <p>Дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности</p>	1 человек / 100%	
Делопроизводитель, секретарь руководителя	<p>Высшее образование - бакалавриат или Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена.</p> <p>Дополнительное профессиональное образование</p>	1 человека 100%	
Гл. бухгалтер	<p>Высшее образование или Среднее профессиональное образование.</p> <p>Дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки</p>	1 чел. 100%	
Электромонтер	<p>Профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки рабочих по</p>	1 человек / 100%	

	<p>профессии электромонтера оперативно-выездной бригады, электромонтера по обслуживанию подстанций или электромонтера по оперативным переключениям в распределительных сетях, программы переподготовки по профессии электромонтера оперативно-выездной бригады, электромонтера по обслуживанию подстанций или электромонтера по оперативным переключениям в распределительных сетях</p>		
Директор	<p>Высшее образование и дополнительное профессиональное образование - профессиональная переподготовка или повышение квалификации по профилю профессиональной деятельности</p> <p>Прохождение в процессе трудовой деятельности обучения по дополнительным профессиональным программам по профилю профессиональной деятельности не реже одного раза в три года</p>	1 человек / 100%	
Методист	<p>Высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупнённых групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки» или в области, соответствующей преподаваемому предмету,</p>	1 человек / 100%	

	либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации		
Администратор баз данных	Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена Дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки	1 человек / 100%	
Уборщик служебных помещений	В разработке		
Гардеробщик	В разработке		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	В разработке		
Лаборант	В разработке		

Перечень локальных нормативных актов и других документов, подлежащих изменению с учётом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению

п/п	Наименование документа	Положения документа, в которые вносятся изменения
1	Штатное расписание	Наименование должности
2	Должностные инструкции	1. Наименование должности; 2. Характеристика трудовой функции; 3. Требования к должности, в том числе: 3.1. Уровень квалификации; 3.2. Требования к уровню образования; 3.3. Требования к опыту практической работы; 3.4. Особые условия допуска к работе.
3	Коллективный договор	Изменения условий и порядка осуществления работодателем обучения работников и педагогов в соответствии с профессиональным стандартом (в зависимости от финансирования ОУ)
4	Дополнительные соглашения к трудовым договорам	Закрепление обязанности работодателя проводить профессиональное обучение

		или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определённых видов деятельности (в зависимости от финансирования ОУ)
6	Положение о деятельности аттестационной комиссии в ОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	1. Определение уровня квалификации работников. 2. Перечень необходимых профессиональных знаний, умений, навыков, оцениваемых в процессе аттестации
7	Положение о порядке установления стимулирующих и иных выплат работникам ОУ	Критерии эффективности труда

Этапы мероприятий по реализации профессиональных стандартов на 2017-2019 гг.

1 этап: Подготовительный (январь-май 2017)

Организация взаимодействия с коллегиальными органами управления. Изучение профессионального стандарта. Разработка графика проведения процедуры внутреннего аудита профессиональных компетенций педагогов ОУ профессиональному стандарту. Планирование мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогов за счет внутренних и внешних ресурсов (разработка карты эффективности). Разработка комплекса инструментария для организации и проведения аудита. Разработка Дорожной карты.

2 этап: Организационно –аналитический (июнь 2017- август 2019)

Реализация мероприятий по анализу и развитию профессиональных компетенций педагогов. Приведение в соответствие с профессиональным стандартом нормативной базы образовательного учреждения.

3 этап: Заключительный (сентябрь-декабрь 2019г.)

Функционирование образовательной организации при введении профессионального стандарта (мониторинг). Использование профессиональных стандартов в штатном режиме.

Реализацию мероприятий дорожной карты завершить до 1 января 2020 года.

План мероприятий (Дорожная карта) по подготовке к внедрению профессиональных стандартов в ГБОУ школа № 112

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Ответственный	Результат выполнения
Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение				
1	Создание рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов	январь 2017года	Директор школы	Протокол Приказ
2	Разработка и согласование плана по внедрению профессиональных стандартов в ОУ	январь 2017 года	Зам.директора по УВР; методист	Протокол общего собрания; Приказ
3	Определение перечня профессиональных стандартов	1 раз в триместр	Рабочая группа Зам. директора по ВР	Перечень профессиональных стандартов
4	Размещение информации о переходе на профессиональные стандарты на официальном сайте ОУ	Февраль-март 2017	Зам. директора по ШИЗ	Обновление сайта Создание раздела «Профессиональные стандарты»
5	Самостоятельное	По мере	Работники ОУ	Знание работниками

	изучение и анализ содержания профессиональных стандартов	публикаций профессиональных стандартов		ОУ содержания профессиональных стандартов
6	Организация обсуждения профессиональных стандартов на общих собраниях работников ОУ, методических объединениях, совещаниях при директоре	Ежегодно	Администрация Руководители кафедр	Протоколы заседаний общего собрания и кафедр
7	Консультирование педагогических работников по разъяснению содержания профессиональных стандартов	Постоянно	Администрация	Консультации
8	Разработка комплекта инструментария для проведения аудита соответствия профессиональному стандарту и самоанализу педагогов	2017-2019гг.	Зам директора по УВР методист	Комплект инструментария
Актуализация нормативной базы				
9	Аудит штатного расписания (соответствие профессиональным стандартам)	ежегодно	Зам директор по ВР	Аналитическая справка
10	Анализ должностных инструкций на соответствие профессиональным стандартам	ежегодно	Рабочая группа	Аналитическая справка
11	Провести актуализацию локальных актов ОУ в области профессиональных стандартов	ежегодно	Рабочая группа	Актуализация локальных актов
Организация и проведение аудита соответствия профессиональных компетенций педагогов образовательного учреждения профессиональному стандарту				
12	Проведение аудита	2017		Аналитическая

	соответствия профессиональных компетенций педагогов образовательного учреждения профессиональному стандарту			справка
13	Составление плана-графика ПК и ПП работников ОУ	Ежегодно	Зам директора по ВР Зам директора по АХР	План-график ПК и ПП
14	Составление плана-графика аттестации персонала в т.ч. в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	Ежегодно	Администрация	План - график аттестации
15	Организация деятельности аттестационной комиссии в ОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	В соответствии с утвержденным планом-графиком	Аттестационная комиссия	План - график
Развитие профессиональных компетенций. Обучение персонала.				
16	Организация и проведение процедуры самоанализа (самооценки) педагогами своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	1 этап-2018 год 2 этап(итог)-2017-2019 гг.	Рабочая группа	Инструментарий для проведения анализа Аналитическая справка
17	Составление индивидуальных планов профессионального развития педагога с учетом результатов самооценки	Ежегодно	Педагогические работники	Индивидуальные планы преподавателя

18	Анализ затруднений педагогов на заседаниях предметных кафедр	Октябрь 2018г.	Руководители предметных кафедр	Годовые отчеты руководителей предметных кафедр
19	Участие в муниципальных, Региональных и иных мероприятиях (вебинары, курсы, мастер-класса и т. п.) по теме перехода на профессиональный стандарт	Весь период	Администрация	Сертификаты, дипломы, удостоверения
20	Организация участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства и распространения успешного педагогического опыта	Весь период	Методический совет	Сертификаты, дипломы, удостоверения
Финансово-экономическое регулирование				
21	Совершенствование материально-технической базы с целью создания условий для введения профессионального стандарта	Весь период	Директор	Анализ материально-технических условий, ежегодное планирование закупок и своевременное проведение конкурсных процедур
22	Финансовое обеспечение повышения квалификации педагогов	Весь период	Директор Главный бухгалтер	Составление заявок для оформления бюджета ОУ на переподготовку и повышение квалификации